

ملفص أعمال فلية عمل الووكة

الوظائف الأساسية للتحالف:

1. الوظيفة الأخلاقية:

نشر ثقافة الآخر، إزالة الاستقطاب، العبور بسوريا خلال هذه المرحلة، صناعة السلام، حسر الهوية الثقافية، خلق فضاء عمل مدني، الموروث الثقافي

2. الوظيفة المعرفية:

تبادل خبرات، جسور معرفة، تطوع، مشاركة التجارب وتوليد المعرفة عنها، عقل جماعي، قوة معرفية (تحديد المفاهيم وتقريبها بالحوار المجتمعي) توثيق العمل

3. وظيفة عملية دعم العمل المدني:

تجميع وليس توحيد، تمكين تنظيم وتعظيم الموارد وتكريس الاثر، تنظيم مشترك، تشبيك مع التجار، إغلاق الهوية بين المنظمات على اختلاف مستوياتها، مشاريع مشتركة تكاملية، تشارك الموارد

نوعين في العضوية:

1. عضوية أفراد:

أ. عضوية كاملة في الإطار الأخلاقي والمعرفي
ب. ابداء رأي بدون صوت في الوكمة

2. عضوية منظمات:

مناقشة خطر ابتلاع المنظمات الكبيرة المنظمات الصغيرة

شروط العضوية

شفافية العمل ونبذ العنف والبعد عن العمل العسكري، تشارك بالمواد وحماية التحالف صوت مشروط أو مخصص في القضايا الاجرائية، رأي الاكثرية مع احترام رأي الاقلية

هيكلية الوكمة:

1. مرنة قابلة للتجديد بعد فترة

2. وظيفية تنسيقية وليست إدارية

- قبول العضوية
- طرح مبادرات
- تنفيذ النظام الداخلي

3. الجمعية العمومية فعالة:

- أ. عزل الأعضاء
- ب. تكاليفات محدودة للمجلس التنسيقي
- ج. ضوابط لتمثيل التحالف

4. لجان العمل

5. لجان المراقبة

التحويل:

1. موارد من منظمات وليس من حكومات أو أحزاب
2. لا نقبل موارد مشروطة تخالف أهداف التحالف
3. منظومة قيم تتوفر لدى الجهات المانحة
4. التحويل بقدر الخطط والاستراتيجيات
5. لا للاشتراكات
6. الأعضاء أحرار في تحويل اشتراكاتهم

حيز المجتمع المدني:

منظمات المجتمع المدني
المنظمات غير الحكومية التي تعمل بشكل مدني
دور التحالف في حوكمة القطاع
تطوير القطاع
تشجيع العمل المدني والعمل على توسيع صلاحياته
البحث عن التشبيك ضمن خريطة العمل المدني
احتواء الخلاف الذي يقسم
دعم الحيز المطلوب لبناء عملية السلام
عدم تكريس التحالف كمرجع وحيد والسعي للمشاركة وتشكيل كتل ضاغطة

تطوير حوكمة القطاع:

رحلة تعلم لتجاوز تحديات الحوكمة الداخلية
تطوير أدوات لتطوير الحوكمة ونقل الخبرات

العمل من خلال الشكل القانوني لبعض أعضاء التحالف
تشكيل لجان عمل تطوعية بحسب الفرص المتاحة
أليات لتوثيق البرامج والمشاريع
أليات التشارك والتحريض على التشاركية

اللجنة الإدارية التنسيقية:

رصد الموارد
رصد الامكانيات والفرص
سكرتارية
مالية
وضع البيانات
التشاور في القضايا الجوهرية
لجنة توافقية في البدء
مرحلة لبناء الثقة والروابط
بناء المصلحة المشتركة
تحريض إيجابي وليس فرض معايير
المعايير يجب أن تكون توافقية
البحث في أليات احتضان من قبل المنظمات المرخصة والقادرة على العمل في أي منطقة لدعم
المنظمات العضوة الأخرى

أنظمة داخلية أساسية بالحد الأدنى تسمح بالتوسع مستقبلا ولكن بناء

أدوات الحوكمة بحسب تطور الحاجة

مجلس إدارة توافقي لحين تطوير أدوات التنسيق

المرحلة الأولى:

نحن لا نسعى إلى إجراءات ترخيص قد تسبب انقسام المجتمع المدني مشروع الترخيص مؤجل
مشروع بناء الثقة والروابط